

ES GIBT VIELE WEGE, UM AN EIN ZIEL ZU GELANGEN. MEIN BESTREBEN LIEGT DARIN, EINEN WEG ZU ENTWICKELN, UM DAS ZIEL ZU ERREICHEN.



HAMPARSON ATES

MASCHINENBAUINGENIEUR

GEBURTSTAG: 08. SEPTEMBER 1965
FAMILIENSTAND: VERHEIRATET
KINDER: 20 & 22

E-MAIL: H.ATES@NWAH.DE
TELEFON: +49 1512 84 84 202

SEIT 38 JAHREN LEBE ICH GLÜCKLICH MIT MEINER FRAU UND HABE MIT IHR ZWEI WUNDERBARE SÖHNE AUFGEZOGEN. WIR SIND BEIDE ERFOLGREICH UND UNTERSTÜTZEN UNS SOWOHL IN DER FAMILIE ALS AUCH IM BERUFLICHEN LEBEN. ALS FAMILIE STEHEN WIR FÜREINANDER EIN, GETREU DEM MOTTO „EINER FÜR ALLE, ALLE FÜR EINEN“, WIR STÜTZEN EINANDER IN ALLEN LEBENSLAGEN.

IN MEINER BERUFLICHEN LAUFBAHN HABE ICH STETS AN DAS MOTTO „EINER FÜR ALLE, ALLE FÜR EINEN“ GEGLAUBT. DIESES PRINZIP IST FÜR MICH NICHT NUR EIN SLOGAN, SONDERN DIE GRUNDLAGE FÜR EINE ERFOLGREICHE ZUSAMMENARBEIT IN EINEM UNTERNEHMEN. ICH BETRACHTE EIN UNTERNEHMEN ALS EINE GROBE FAMILIE, IN DER JEDER EINZELNE WERTGESCHÄTZT WIRD UND ZUM GEMEINSAMEN ERFOLG BEITRÄGT. DIESE FAMILIÄRE ATMOSPHÄRE FÖRDERT NICHT NUR DEN ZUSAMMENHALT, SONDERN AUCH DIE KREATIVITÄT UND INNOVATIONSKRAFT, DIE BENÖTIGT WIRD, UM IN DER HEUTIGEN DYNAMISCHEN GESCHÄFTSWELT ERFOLGREICH ZU SEIN.

MEINE BEGEISTERUNG FÜR TECHNIK UND WISSENSCHAFT IST EIN ZENTRALER BESTANDTEIL MEINER PERSÖNLICHKEIT. ICH FINDE ES FASZINIEREND, WIE TECHNOLOGISCHE ENTWICKLUNGEN UNSERE ARBEITSWEISE REVOLUTIONIEREN KÖNNEN. DIESE LEIDENSCHAFT TREIBT MICH AN, STETS AUF DEM NEUESTEN STAND DER TECHNIK ZU BLEIBEN UND INNOVATIVE LÖSUNGEN ZU FINDEN, DIE EIN UNTERNEHMEN VORANBRINGEN. DABEI ARBEITE ICH ANALYTISCH UND STRUKTURIERT, UM KOMPLEXE PROBLEME ZU LÖSEN UND FUNDIERTE ENTSCHEIDUNGEN ZU TREFFEN. ICH GLAUBE FEST DARAN, DASS EINE ANALYTISCHE HERANGEHENSWEISE IN DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG UNERLÄSSLICH IST, UM LANGFRISTIGE ERFOLGE ZU SICHERN.

MIT MEINER ERFAHRUNG IN DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG KENNE ICH DIE HERAUSFORDERUNGEN, DIE IN EINEM DYNAMISCHEN UMFELD AUFTRETEN KÖNNEN. ICH HABE GELERNT, STRATEGISCH ZU DENKEN UND GLEICHZEITIG DIE BEDÜRFNISSE MEINES TEAMS IM BLICK ZU BEHALTEN. ALS TEAMPLAYER IST ES MIR WICHTIG, DIE STÄRKEN JEDES EINZELNEN ZU ERKENNEN UND ZU FÖRDERN. ICH BIN ÜBERZEUGT, DASS MAN GEMEINSAM MEHR ERREICHEN KANN, WENN MAN DIE FÄHIGKEITEN BÜNDELT UND MAN EINANDER UNTERSTÜTZT.

DARÜBER HINAUS BIN ICH EIN „HANDS-ON“ MENSCH. WENN ES NÖTIG IST, SCHEUE ICH MICH NICHT, SELBST AKTIV ZU WERDEN UND DIE ÄRMEL HOCHZUKREMPeln. DIESE PRAKTISCHE HERANGEHENSWEISE ERMÖGLICHT ES MIR, NICHT NUR DIE THEORIE ZU VERSTEHEN, SONDERN AUCH DIE UMSETZUNG IN DIE PRAXIS ZU BRINGEN. ICH BIN ÜBERZEUGT DAVON, DASS ES WICHTIG IST, ALS FÜHRUNGSKRAFT NICHT NUR ZU DELEGIEREN, SONDERN WENN ES NÖTIG IST SELBST MIT ANZUPACKEN UND ALS VORBILD FÜR DAS TEAM ZU DIENEN.

INSGESAMT SEHE ICH MEINE ROLLE ALS FÜHRUNGSKRAFT DARIN, EIN UMFELD ZU SCHAFFEN, IN DEM JEDER MITARBEITER SEIN VOLLES POTENZIAL ENTFALTEN KANN. GEMEINSAM KANN MAN DIE HERAUSFORDERUNGEN DER ZUKUNFT MEISTERN UND DIE UNTERNEHMENSZIELE ERFOLGREICH ERLANGEN.

PLANKSTADT 2025

MEIN WERDEGANG

TEILHABER UND MANAGER

4/10 – DATO KEINE ANGABEN

MITARBEITERZAHL: 10

BRANCHE: KEINE ANGABEN

AUFGABENGEBIET: PERSONALPLANUNG, AUSBILDUNG, WEITERBILDUNG UND REKRUTIERUNG
FINANZMANAGEMENT, FiBU, KOORDINATION VON DIENSTLEISTERN
EXTERNE BEGEGHUNGEN, PRÜFUNGEN, AUDITS
BESCHAFFUNG, LOGISTIK, QM UND IT

MANAGER KOMPETENZ CENTER

5/06 – 7/06 MÜPRO BEFESTIGUNGS- UND SCHALLSCHUTZSYSTEME GMBH 8/06 – 3/10 MÜPRO SERVICES GMBH

MITARBEITERZAHL: UNTERNEHMEN 300 IN DE (GRUPPE CA. 500)
KOMPETENZ CENTER: 22-28

BRANCHE: HERSTELLER VON BEFESTIGUNGSSYSTEMEN FÜR DEN NATIONALEN UND
INTERNATIONALEN SHK-MARKT, WERFTEN, SOLAR UND ELEKTROWERKZEUGE

AUFGABENGEBIET: ZUSAMMENFÜHREN DER ABTEILUNGEN ANWENDUNGSTECHNIK, PRODUKT- UND
SOFTWAREENTWICKLUNG, PRODUKTMANAGEMENT, LABOR, ARTIKELSTAMMANLAGE
UND KATALOGHERSTELLUNG,
VISIONSGERECHTE ZUKUNFTSAUSRICHTUNG GEWÄHRLEISTEN,
SICHERSTELLEN, DASS DIE UNTERNEHMENSGRUPPE MIT DEN ENTSPRECHENDEN
PRODUKTEN UND DIENSTLEISTUNGEN VERSORGT WIRD,
MESSEVERANSTALTUNGEN (Z.B. ISH)

LEITER PRODUKTENTWICKLUNG

7/05 – 12/05 BONAR PLASTICS GMBH

MITARBEITERZAHL: UNTERNEHMEN: 150 IN DE (GRUPPE CA. 700)
PRODUKTENTWICKLUNG: 6

BRANCHE: HERSTELLER VON KUNSTSTOFFTEILEN IM ROTATIONSSINTERVERFAHREN

AUFGABENGEBIET: ZUSAMMENFÜHREN DER ABTEILUNGEN KONSTRUKTION UND
PROJEKTMANAGEMENT,
KEY-ACCOUNT-MANAGEMENT UND ZIELKUNDENBETREUUNG,
PROJEKTVERFOLGUNG, REKLAMATIONS- UND ANGEBOTSWESEN,

LEITER INDUSTRIEPROJEKTE, LABOR UND ISO-TEAM

3/00 – 6/05 SMC PNEUMATIK GMBH

MITARBEITERZAHL: UNTERNEHMEN: 450 IN DE (GRUPPE CA. 14.000)
MEINE GRUPPE: 7

BRANCHE: HERSTELLER VON PNEUMATISCHEN KOMPONENTEN (WELTMARKTFÜHRER)

AUFGABENGEBIET: **PROJEKTINGENIEUR**
AUTOMOTIVE-PROJEKTE GEWINNEN
KEY-ACCOUNT-MANAGEMENT
UMSATZSTEIGERUNG

INDUSTRIEPROJEKTE (4)

ÜBERWACHEN DER PROJEKTE IN DER GRUPPE,
HILFESTELLUNG BEIM KEY-ACCOUNT-MANAGEMENT,
MITARBEITERSCHULUNGEN,

LABOR (1)

SICHERSTELLUNG DER FUNKTION VON DAUERTEST-LABOR UND
FUNKTIONSTEST-LABOR
AUSRICHTUNG ANHAND DER ANFORDERUNGEN AN DAS LABOR
SICHERSTELLUNG AUSREICHENDER KAPAZITÄT

ISO-TEAM (2)

UMSETZUNG DER FORDERUNGEN NACH
DIN EN ISO 9001:2000FF, ISO 14000FF,
EINFÜHRUNG EINER PROZESSORIENTIERTEN UNTERNEHMENSSTRUKTUR
VERBESSERUNG DER QM-UM AKZEPTANZ BEI DEN MITARBEITERN,
INTERNE AUDITS UND BEWERTUNG DES QM-UM SYSTEMS,
IMPLEMENTIERUNG DES QM-UM-BERICHTWESEN FÜR DIE GESCHÄFTSLEITUNG

LEITER TECHNIK UND QMB

7/95– 2/00 STAX DEUTSCHES METALLFASERWERK DR. SCHWABBAUER GMBH

MITARBEITERZAHL: UNTERNEHMEN: 130 IN DE (GRUPPE CA. 229)
LEITER TECHNIK: 6
QMB: WEISUNGSBEFUGT GEGENÜBER ALLEN MITARBEITERN

BRANCHE: HERSTELLER VON KUNSTSTOFFTEILEN IM ROTATIONSSINTERVERFAHREN

AUFGABENGEBIET: ENTWICKLUNG UND KONSTRUKTION VON SONDERMASCHINEN FÜR DIE
HAUSEIGENE PRODUKTION, TECHNISCHE KUNDENBETREUUNG,
REKLAMATIONSWESEN,
UMSETZUNG DER ZERTIFIZIERUNG NACH
DIN EN ISO 9000FF ANGELEHNT AN VDA BAND 6.1

SELBSTÄNDIGE TÄTIGKEIT

4/93 – 6/95 SELBSTÄNDIGE TÄTIGKEIT FÜR KRONWALD SEPARATIONSTECHNIK GMBH

MITARBEITERZAHL: UNTERNEHMEN: 12

BRANCHE: LABORBEDARF, CHROMATOGRAPHIETECHNIK (HPLC / LPLC)

AUFGABENGEBIET: ENTWICKLUNG OEM-PRODUKTE UND EINZELANFERTIGUNGEN,
KOORDINATION DER FERTIGUNG, BETREUUNG DER KUNDEN UND ZULIEFERER,
MESSEVERANSTALTUNGEN (Z.B. ACHEMA, ANALYTIKA)

MEINE ERFOLGE

TEILHABER UND MANAGER

GRÜNDUNG UND AUFRECHTHALTUNG DES UNTERNEHMENS
JÄHRLICHES UMSATZ- UND GEWINNWACHSTUM
UMSTELLUNG AUF ELEKTRONISCHE ABLÄUFE
PAPIERLOSES BÜRO (BIS AUF VORGABEDOKUMENTE)

MANAGER KOMPETENZ CENTER

STEIGERUNG DER ENTWICKLUNGSLEISTUNG UM 80%
STEIGERUNG DER PRODUKTEINFÜHRUNG VON 27ST./JAHR AUF ÜBER 3.000ST./JAHR
SENKUNG DER HERSTELLKOSTEN BIS ZU 40%
REDUKTION DER DAUER VON TIME TO MARKET
REDUKTION DER DURCHLAUFZEIT BEI KATALOGHERSTELLUNG (SIEBEN SPRACHEN - 500SEITEN)
VON DREI JAHREN AUF SECHS MONATE
EINFÜHRUNG VON CROSSMEDIA UND SAP
VERBESSERTES BERICHTSWESEN, PROJEKT- UND PERSONALPLANUNG

LEITER PRODUKTENTWICKLUNG

VERBESSERUNG VON PROJEKTABLÄUFEN, BERICHTSWESEN UND REKLAMATIONSABWICKLUNG
EINFÜHRUNG EINES SCHNELLEN ANGEBOTSWESENS
PROJEKTGEWINNUNG DAIMLER TRUCK AG & EVOBUS BEHEIZTER HARNSTOFFTANK
PROJEKTGEWINNUNG DAIMLER TRUCK AG MERCEDES-BENZ ACTROS HARNSTOFFTANK

LEITER INDUSTRIEPROJEKTE, LABOR UND ISO-TEAM

ERFOLGREICHE PROJEKTE FÜR DIE FERTIGUNGSLINIEN FORD, BMW, DC, VW, MAZDA, VOLVO UND DIVERSE ZULIEFERER
ERFOLGREICHE UMSTELLUNG DER PROJEKTABLÄUFE INDUSTRIEPROJEKTE EXTREME VERBESSERUNG VON TIME TO MARKET
SIGNIFIKANTE UMSATZSTEIGERUNG IM SEGMENT AUTOMOTIVE
AUFBAU EINES QUALIFIZIERTEN PRÜFLABORS UND DAUERTESTLABORS
ERFOLGREICHE UMSETZUNG EINER PROZESSORIENTIERTEN UNTERNEHMENSSTRUKTUR NACH DIN EN ISO 9001:2000FF, ISO 14000FF
ERFOLGREICHE UMSETZUNG EINER INTERNEN AUDITIERUNGEN UND EINES BERICHTSWESEN FÜR DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG

LEITER TECHNIK UND QMB

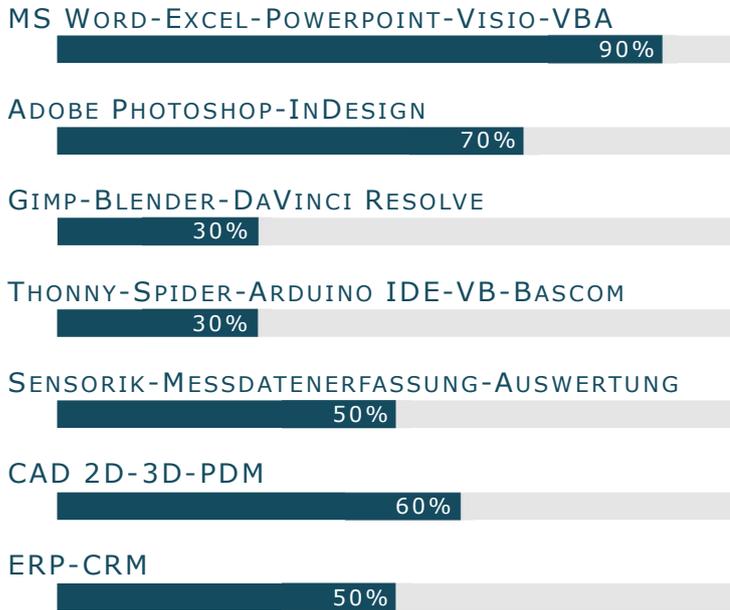
ENTWICKLUNG VON SONDERMESSGERÄTEN FÜR DIE KONTINUIERLICHE PROZESSÜBERWACHUNG
ENTWICKLUNG VON SONDERMASCHINEN, EINFÜHRUNG VON EINEM MODULAREN MASCHINENKONZEPT
ENTWICKLUNG VON NEUEN FERTIGUNGSVERFAHREN UND PRODUKTEN
SENKUNG DER REKLAMATIONSAHLEN VON 72ST./JAHR AUF 3ST./JAHR (CA. 1.000PPM)
REDUKTION DER REKLAMATIONSKOSTEN VON 600T€ AUF 75T€
ERFOLGREICH UMSTELLUNG DER YEAR 2000 (Y2K) PROBLEMATIK
GESTALTUNG VON MARKETINGUNTERLAGEN FLYER, PRODUKTKATALOG UND MUSTERKARTEN

SELBSTÄNDIGE TÄTIGKEIT

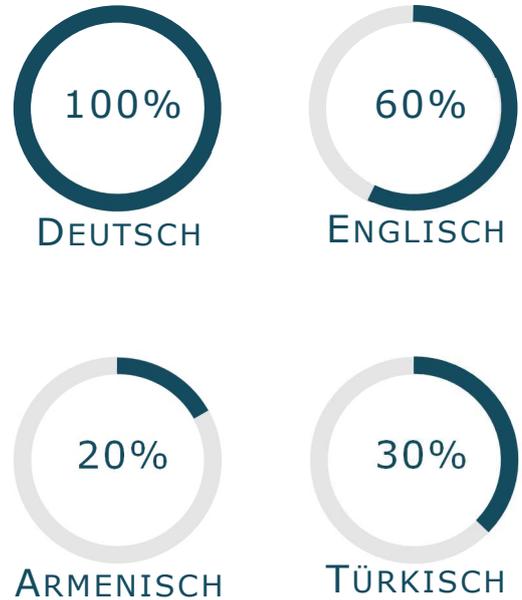
ENTWICKLUNG EINER HPLC-ANLAGE LAPTOPGESTEUERT
(ERSTE ANLAGE BUNDESWEIT)
VERBESSERUNG DER DOSIERGENAUIGKEIT BEI HPLC-PUMPEN
STEIGERUNG DER WIRKUNGSGRAD BEI HPLC-PUMPEN

MEINE FERTIGKEITEN

EDV & TOOLS



SPRACHEN



ANALYTISCH - METHODISCH

INNOVATIV - LÖSUNGSORIENTIERT

MOTIVIERT - ENGAGIERT

ENTSCHEIDUNGSFÄHIG



SCHNELLE AUFFASSUNGSGABE

FLEXIBILITÄT

ORGANISATIONSVERMÖGEN

LÖSUNGSORIENTIERT



EFFEKTIVE KOMMUNIKATION

FEEDBACK-KOMPETENZ

ÜBERZEUGUNGSKRAFT

VERHANDLUNGSSTARK



TEAMFÄHIGKEIT - EMPATHIE

INTERKULTURELLE KOMPETENZ

KONFLIKTLÖSUNGSFÄHIGKEIT - MEDIATION

INTEGRATIONSVERMÖGEN



ERGEBNISORIENTIERTE FÜHRUNG

WISSENSVERMITTLUNG - MENTORING

VERÄNDERUNGSMANAGEMENT

DURCHSETZUNGSVERMÖGEN

MEINE WEITERBILDUNG

03/2000 – PRO/ENGINEER BASIS 1
04/2000 – PRO/ENGINEER BASIS 2
07/2000 – PRO/ENGINEER DETAIL
07/2000 – ZOLL UND AUßENWIRTSCHAFT
01/2003 – PRODUKTHAFTUNG
06/2003 – EFFEKTIVE TEAMARBEIT
07/2004 – PRO/ENGINEER WILDFIRE
10/2004 – DURCHFÜHRUNG INTERNER AUDITS NACH DIN EN ISO 14001
11/2004 – UMGANG MIT GEFAHRENSTOFFEN
11/2004 – DURCHFÜHRUNG INTERNER AUDITS NACH DIN EN ISO 14001
12/2004 – KrW-/ABFG UND NACHWEISVERORDNUNG
11/2007 – SAP MYSAP ERP 2005 (6.0)
02/2008 – DIE ERFOLGREICHE FÜHRUNGSKRAFT
01/2008 – SAP ÜBERBLICKSCHULUNG KOMPETENZ CENTER
08/2008 – LASTANNAHMEN-BEMESSUNG NACH LASTNORMEN DES STAHLBAUS
11/2008 – GRUNDLAGEN DER SCHALL- UND SCHWINGUNGSMESSTECHNIK
12/2008 – KORROSION, KORROSIONSSCHÄDEN UND KORROSIONSSCHUTZ
06/2009 – WINDREAM - DMS WORKFLOW
02/2010 – DATENPFLEGE MIT CROSSBASE.PRO
12/2010 – ERP 1
03/2011 – ERP 2
10/2011 – DESINFEKTION UND HYGIENE
10/2011 – QMB
12/2013 – RECHT & GESETZT
12/2016 – DESINFEKTION UND HYGIENE
12/2018 – DESINFEKTION UND HYGIENE

MEINE AUSBILDUNG

DIPL. –ING. (FH) MASCHINENBAU

1989 – 1993 FACHHOCHSCHULE FÜR TECHNIK MANNHEIM

STUDIENGANG: MASCHINENBAU

PRAXISSEMESTER: BETREUUNG EINER VERSUCHSANLAGE ZUR ABLUFTREINIGUNG BMW
(KRAFTANLAGEN HEIDELBERG AG)

DIPLOMARBEIT: PRÜFUNG DER EIGNUNG UND QUALITÄT VON DOSIERPUMPE (KRONWALD
SEPARATIONSTECHNIK, CHROMATOGRAPHIE UND LABORTECHNIK GMBH)

ABSCHLUSS: DIPLOM-INGENIEUR (FH) MASCHINENBAU - 10/93

FACHHOCHSCHULREIFE

1988 – 1989 GEWERBESCHULE SCHWETZINGEN

RICHTUNG: TECHNISCHES BERUFSKOLLEG

ABSCHLUSS: FACHHOCHSCHULREIFE

WERKZEUGMACHER

1984 – 1988 HEIDELBERGER DRUCKMASCHINEN AG

BERUF: WERKZEUGMACHER

ANSCHLUSS: NACH BERUFSAUSBILDUNG ÜBERNAHME ALS FACHARBEITER

BERUFSKOLLEG

1983 – 1984 HANDELSLEHRANSTALT II HEIDELBERG

RICHTUNG: KAUFMÄNNISCHES BERUFSKOLLEG I (HÖHERE HANDELSSCHULE)

ABSCHLUSS: ABSCHLUSSZEUGNIS BK I

FACHSCHULREIFE

1981 – 1983 GEWERBLICHE-TECHNISCHE BERUFSFACHSCHULE WIESLOCH

RICHTUNG: ZWEIJÄHRIGE GEWERBLICH-TECHNISCHE BERUFSFACHSCHULE METALL

ABSCHLUSS: FACHSCHULREIFE

HAUPTSCHULABSCHLUSS

1972 – 1981 GRUND- UND HAUPTSCHULE LEIMEN

RICHTUNG: ALLGEMEINE HAUPTSCHULE

ABSCHLUSS: ABSCHLUSSZEUGNIS HAUPTSCHULE